

Ontwikkelaadvies

Je wilt gebruik gaan maken van het Ontwikkelaadvies. Dat is een subsidie van 600 euro voor 4 gratis coachuren. Het Ministerie van SoZaWe stelt daaraan een aantal voorwaarden.

- Je bent 45 jaar of ouder
- Je werkt minimaal 12 uur per week (als zzp of werknemer)
- Je bent niet ziek
- Je bent niet betrokken in een reorganisatie/regeling

Procedure

De administratieve procedure rondom deze subsidie zal ik voor je verzorgen. Het vraagt van jou wel het invullen van een tweetal vragenlijsten (nu en later) en je akkoord op het gebruiken van je persoonsinformatie voor deze subsidieaanvraag. Daar is dit document dus voor.

Formulieren

Je treft hierachter aan:

- Toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens werkende.
- Vragenlijst Regioplan (die ik in zal voeren in het subsidieportaal).

Gegevens

Gegevens die ik van je nodig heb, om los in te vullen in het subsidieportaal.

Geboortedatum: _____

Telefoonnummer: _____

E-mailadres _____

Stuur deze compleet ingevulde set papieren als scan of foto aan info@coachingrotterdam.nl

Heb je vragen? Bel me op 06-26866516.

GAARNE DIT FORMAT NIET BEWERKEN!**Toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens werkende**

U gaat een ontwikkeladviestraject volgen. Dit traject bestaat uit een aantal gesprekken/begeleidingssessies met uw loopbaanadviseur. Tijdens deze gesprekken/sessies werkt u samen met uw loopbaanadviseur aan een ontwikkelplan.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) betaalt dit traject: uw loopbaanadviseur krijgt subsidie. Voordat het traject van start kan gaan, vragen we uw toestemming voor een aantal zaken.

1. Inzage in uw ontwikkelplan en het -gespreksverslag voor controle

SZW kan bij uw loopbaanadviseur een controle uitvoeren. Hiermee wordt vastgesteld of het ontwikkeladviestraject echt is uitgevoerd en of het volgens de regels is gebeurd. Daarvoor is uw BSN-nummer nodig en is inzage in uw persoonlijke ontwikkelplan en het verslag nodig. De controlerende ambtenaar van SZW heeft een geheimhoudingsplicht. Hij zal geen kopieën maken of op een andere manier uw gegevens delen met derden. Het ministerie wil alleen weten of er een door u ondertekend verslag en ontwikkelplan is. En of het plan en het verslag op de juiste wijze zijn opgesteld.

2. Benadering voor onderzoeksdoeleinden door het door het ministerie ingeschakelde onderzoeksbureau en medewerking aan onderzoek

Het ministerie wil graag weten wat het ontwikkeladviestraject de deelnemers heeft opgeleverd. Een onderzoeksbureau, Regioplan, gaat dit onderzoek uitvoeren. Het onderzoeksbureau zal u tweemaal vragen om een korte online enquête in te vullen. Daarvoor is het nodig dat zij beschikken over uw contactgegevens. Uw gegevens worden anoniem verwerkt.

Door dit formulier te ondertekenen, geeft u toestemming. U vindt het goed dat uw persoonsgegevens worden gebruikt zoals hierboven is beschreven. Uw toestemming geldt alleen voor de twee beschreven doelen.

Als u geen toestemming geeft, kan uw loopbaanadviseur geen subsidie voor het ontwikkeladviestraject aanvragen. U zult hier dan geen gebruik van kunnen maken of het zelf moeten betalen.

Deze toestemming is twee jaar geldig.

Plaats:

datum:

Naam deelnemer (werkende):

handtekening deelnemer (werkende):

Burgerservicenummer:

Vragenlijst deelnemers ontwikkeladvies

Introductie

Voordat u begint met het ontwikkeladviestraject vragen we u onderstaande vragen in te vullen over uzelf en uw loopbaan. Onder het woord 'loopbaan' verstaan we alle banen die u achter elkaar vervult, al dan niet bij dezelfde werkgever.

Persoonskenmerken

1. Bent u thuis hoofdkostwinner? (baan met de meeste inkomsten)
 - Ja
 - Nee

2. Wat is uw leeftijd?
.....

3. Wat is uw geslacht?
 - Man
 - Vrouw

4. Wat is de hoogste opleiding die u heeft voltooid (tussen haakjes staan oude aanduidingen en in niveau vergelijkbare opleidingen)?
 - Basisonderwijs (lagere school)
 - VMBO (lbo, lts, vbo, lto, lhno, leao, mavo, ivo, mulo, maximaal 3 jaar havo/hbs/vwo/vhmo)
 - Havo, vwo, mms, hbs, atheneum, gymnasium
 - MBO (mts (voor 1968 uts), politieschool, KMS, mds, mba, SPD-1, mhno, inas, e.d.)
 - HBO (hts (voor 1968 mts), hds, nlo, politieacademie, MO A en B, SPD-2/3, bachelor, e.d.)
 - WO (KIM, KMA, drs., dr. ir., mr., arts, tandarts, apotheker)
 - Anders

5. Hoe beoordeelt u op een schaal van 1 (zeer slecht) tot 10 (zeer goed) op dit moment uw:

	Zeer slecht									Zeer goed
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Baanzekerheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fysieke gezondheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mentale gezondheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Financiële situatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Het woord 'werkvermogen' betekent de mate waarin u zowel lichamelijk als geestelijk (psychisch) in staat bent om uw huidige werk uit te voeren. Uw werkvermogen ligt tussen de 0 en de 10, waarbij 0 betekent dat u geheel niet in staat bent om te werken en 10 staat voor uw werkvermogen in de beste periode van uw leven. Hoeveel punten zou u op dit moment toekennen aan uw werkvermogen?

7. Hoe bent u aangemeld voor het ontwikkeladvies?
- Ik heb mezelf op eigen initiatief aangemeld
 - Ik heb mezelf op advies van een collega of kennis aangemeld
 - Ik heb mezelf op advies van mijn leidinggevende aangemeld
 - Ik ben door mijn leidinggevende aangemeld op diens initiatief
 - Anders, namelijk...
8. Waarom neemt u deel aan ontwikkeladvies? (meerdere antwoorden mogelijk)
- Omdat ik me zorgen maak dat mijn baan verdwijnt
 - Omdat ik me zorgen maak dat ik mijn baan in de toekomst niet meer goed kan uitvoeren door psychische en/of lichamelijke belasting
 - Omdat ik behoefte heb aan een verandering van mijn werkinhoud
 - Omdat ik ben aangemeld door mijn leidinggevende
 - Anders, namelijk....

Houding ten aanzien van loopbaan

Beantwoord de volgende stellingen

	helemaal oneens	oneens	eens	helemaal eens
9. Ik ben over het algemeen tevreden met mijn werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Het idee dat ik dit werk tot mijn pensioen moet blijven doen benauwt me wel eens	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11. Vanwege mijn gezondheid moet ik op termijn ander werk zoeken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Ik volg de ontwikkelingen in mijn werkveld / in mijn soort werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Ik maak me wel eens zorgen dat mijn baan zal ophouden te bestaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Ik maak me wel eens zorgen dat ik mijn baan niet meer goed zal kunnen uitvoeren (door lichamelijke of psychische problemen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. Ik weet welke vaardigheden nodig zijn om mijn beroep ook in de toekomst uit te kunnen voeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16. Ik weet wat ik kan en waar ik goed in ben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17. Ik weet wat ik belangrijk vind in een baan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Beantwoord de volgende stellingen.

Als ik mijn baan zou verliezen, dan....	helemaal oneens	oneens	eens	helemaal eens
18. ...weet ik wat zou moeten doen om ander werk te vinden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19. ...weet ik wie mij zou kunnen helpen om ander werk te vinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20. ...weet ik op wat voor vacatures ik de meeste kans zou maken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21. ...weet ik wat voor opleiding ik zou kunnen doen om makkelijker ander werk te vinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22. ...verwacht ik redelijk snel weer ander werk te kunnen vinden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Beantwoord de volgende stellingen.

	helemaal oneens	oneens	eens	helemaal eens
23. Ik vind het moeilijk om keuzes te maken over mijn loopbaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24. Ik kan zelf invloed uitoefenen op het verdere verloop van mijn loopbaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25. Ik vind het belangrijk om zelf met mijn loopbaan aan de slag te zijn.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26. Ik zou er tegenop zien om voor mijn werk een meerdaagse opleiding of cursus te moeten volgen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27. Ik zou er tegenop zien om een gesprek aan te gaan met mijn leidinggevende over mijn loopbaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. Geef op een schaal van 1 tot 5 aan in welke mate u er tegenop zou zien om te wisselen van..

	Nauwelijks				Veel	Weet niet
	1	2	3	4	5	
Beroepsgroep / functie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werkgever	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sector	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werklocatie (verder van huis)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pensioenvoorziening	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeidsvoorwaarden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Gedrag ten aanzien van loopbaan

29. Geef aan of u in de afgelopen 12 maanden onderstaande activiteiten hebt ondernomen

	Nee	Ja
Met partner/vrienden/collega's praten over mijn loopbaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Deelnemen aan een opleiding of cursus voor mijn werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veranderen van werkgever	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veranderen van functie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Andere of nieuwe taken oppakken binnen huidige functie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Een gesprek voeren met mijn leidinggevende over mijn loopbaanontwikkeling (bv. het volgen van cursussen, andere taken/functie, loopbaanbegeleiding etc)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vacatures bekijken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mijn cv updaten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Solliciteren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Actief netwerken (contacten leggen en/of actief vragen in omgeving wie suggestie heeft voor een nieuwe baan)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vrijwilligerswerk doen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>